



経験こそ企業の力!

生涯現役社会へ

わたしたちは生涯現役社会実現に取り組んでいます

少子高齢化の進展により日本の労働力人口が大幅に減少することが懸念される中、企業にとって知識や技能を持った“人財”の確保が一層必要となります。

定年の廃止、定年後の継続雇用等、健康で意欲と能力がある限り働き続けることができる雇用制度を導入することにより、社員のモチベーションを高く保つことができ、社内の活性化につながるが期待されます。

また、ベテラン社員が永年の勤務で培った知識、経験、技能、人脈等を伝承することにより、将来の会社の担い手となる若手社員を育て、今後の企業環境の変化に対応することができると考えます。

生涯現役で活躍し続けられる社会環境を企業が整えることが重要です。

株式会社エステム
愛知県名古屋市中区
高齢者の安全衛生管理を考えたうえで、高齢者の活用を進めます



従業員が「働き続けたい」という声を受け、健康上問題がないときは、満70歳まで採用することを検討しています。

スキ製菓株式会社
愛知県豊橋市
「楽しさ」「楽しさ」喜びを提供し、顧客を魅了し、社員育成、変心し働く職場づくりをしています



70歳までの継続雇用制度の導入を目指し、高齢者が持つノウハウや経験を生かせるよう勤務形態、勤務時間の見直し等に取り組んでいます。

株式会社ウエスト神姫
兵庫県姫路市
路線バス・貸切バスの運行を通じて、地域に密着したサービスを提供します



W用・勤務形態の多様化によって、70歳までの継続雇用制度を導入し、職域の拡大とライフプランの支援に取り組んでいます。

岡山交通株式会社
岡山県岡山市
安心と安全を乗せて「お客様の満足度と笑顔がすべて」をモットーに



経営方針の中に「社員の幸せ」があり、安心・安全はもとより、慢心×やる気×能力で評価します。希望する就業形態が選択でき、70歳まで続ける雇用の継続化をめざす。

株式会社長崎商事
長崎県長崎市
豊富なノウハウを若手に継承、活気ある職場環境づくりを



「生活環境・福祉の向上に貢献することを基本使命とし、地域社会への貢献と従業員の豊かな生活実現と労働力確保のため、70歳まで続ける雇用の導入をめざす。

株式会社オートシステム
埼玉県川口市
健康で意欲のある高齢者の経験・知識を最大限活かし、事業と雇用の安定を



新しいシステムを指向する技術集団として、高度な要望にお応えすべく、信頼いただける人づくり、製品づくり今後もチャレンジしていきます。

株式会社ケアリング
福岡県福岡市
介護の専門性が高いプロとして、熟練高齢者介護スタッフの雇用確保



「よりよい介護サービスをより多くの方へ」をモットーに、自立支援をサポートする総合的な介護サービスの供給システムの構築を目指します。

株式会社アスクメンテナンス
熊本県熊本市
定着率が高く、経験豊富な中高年齢者の雇用条件整備により雇延長を



日本で一番「ありがとう」の言葉をもらえる企業を目指し、企業の成長・繁栄と社員の満足度を両立するため、常に自己研鑽に努めることを心がけます。

-